

PRIVACY POLICY JOBS

INFORMATIVA PER I CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE ex art. 13 Reg. UE 679/2016

Marcolin S.p.A. (" Titolare del Trattamento " o la " Società "), con sede in Z.I. Villanova 4, 32013 Longarone (BL), P.IVA 00298010257 in qualità di Titolare del Trattamento, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") comunica quanto segue in relazione al trattamento dei dati per i candidati ad annunci di ricerca e selezione del personale.

Finalità di trattamento

I dati personali contenuti nei curriculum comunicati direttamente dall'interessato o raccolti presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. I dati sono, altresì, trattati per finalità organizzative, amministrative e contabili, sulla base del legittimo interesse del Titolare all'ottimizzazione e al coordinamento dei processi e dei servizi. Ai sensi del GDPR, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela dei Vostri dati personali e dei Vostri diritti e libertà fondamentali.

Modalità di raccolta

I Dati raccolti riguardano le informazioni contenute generalmente nel Curriculum Vitae. Potrebbero essere raccolte ulteriori informazioni da un controllo delle sue referenze come l'appartenenza a qualche istituzione, il percorso scolastico, la storia lavorativa ed altre informazioni rilevanti al fine di determinare la sua idoneità come candidato e di verificare la veridicità dei dati.

Tali dati potranno essere aggiornati sulla base di informazioni reperibili pubblicamente e/o raccolti da soggetti terzi, e/o direttamente dal candidato.

Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti presso l'interessato durante il colloquio personale in fase di selezione.

Obbligatorietà del conferimento dei dati e consenso

Il conferimento dei Dati, ivi comprese le Categorie particolari di dati, deve ritenersi obbligatorio per consentire al Titolare di effettuare la valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e selezione di personale nonché per rispondere ad obblighi di legge, norme e regolamenti. Il mancato conferimento dei Dati potrà comportare l'impossibilità di dar corso al processo di selezione del personale e l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro.

Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e quindi all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Titolare.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera b) del Reg. 2016/679, in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (ovvero ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione).

Verrà richiesto al candidato un consenso specifico al trattamento dati per eventuali ulteriori finalità al momento della convocazione per un colloquio.

Natura dei dati personali

La raccolta riguarderà solo i dati comuni, compresa la fotografia a corredo del C.V., pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679.

Si fa salva l'ipotesi in cui i dati c.d. particolari debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

Modalità di trattamento

Il trattamento dei suoi Dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate. Il trattamento avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza, mediante l'utilizzo di procedure adeguate ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

Non saranno effettuati trattamenti che prevedono processi decisionali automatizzati.

Periodo di Conservazione dei dati

I suoi Dati saranno conservati per il periodo necessario alle finalità di selezione del personale e per i 5 anni successivi, per valutare la sua candidatura per future posizioni di potenziale interesse. Il Titolare prevede una verifica periodica dei Dati e la possibilità di poterli cancellare se non più necessari per le finalità previste. Decorso comunque il termine di conservazione, i Dati saranno cancellati o resi anonimi.

Comunicazione e diffusione dei dati personali

I dati verranno trattati, all'interno dell'organizzazione, dalle persone espressamente individuate ed autorizzate. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati ex artt. 28 del Reg. UE 679/2016 se necessario per le finalità indicate (esempio società di selezione e assessment); inoltre i dati possono essere comunicati ad altre società del Gruppo per la partecipazione a selezioni di personale. I dati raccolti non sono soggetti a diffusione.

Il Titolare trasferisce i dati ad altre società del Gruppo Marcolin/Vision Service Plan, stabilite anche negli Stati Uniti. Il trasferimento dei dati negli Stati Uniti verso altre società del Gruppo (Vision Service Plan ha sede in California) avviene in conformità al GDPR e sulla base di garanzie appropriate, come l'adozione delle clausole tipo di protezione dei dati adottate dalla Commissione europea. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in altri paesi terzi; tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art.46 reg. UE 679/2016.

Diritti dell'interessato

L'Interessato ha diritto:

- all' accesso, rettifica, cancellazione, limitazione e opposizione al trattamento dei dati, tra cui conoscere i riferimenti degli amministratori di sistema (IT e HR) e delle società esterne responsabili del trattamento dei dati;
- ad ottenere senza impedimenti dal Titolare del Trattamento i dati in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico per trasmetterli ad un altro titolare del trattamento;
- a revocare il consenso al trattamento, senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso acquisito prima della revoca;
- a proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali.

L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti inviando:

- una raccomandata A.R. a Marcolin SpA, con sede in Z.I. Villanova 4, 32013 Longarone (BL);
- una e-mail all'indirizzo: info@marcolin.com

DPO: il Data Protection Officer può essere contattato inviando una e-mail a dpo@marcolin.com.

L'elenco con i nominativi degli Amministratori di Sistema e dei Responsabili del trattamento è disponibile su richiesta presso il Titolare del Trattamento.

Marcolin S.p.A.

Per accettazione e presa visione del candidato
